

# DESIGUALDADES DE GÉNERO, POBREZA Y MERCADO DE TRABAJO EN SAL

## GENDER INEQUALITY, POVERTY AND LABOR MARKET IN SAL

Ginés Navarro Molina. Inmaculada Aparicio Gutiérrez (1)

(1) *Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid. DTS. Col. n.º 9318*

**Resumen:** En Sal, en la República de Cabo Verde, existen personas que viven por debajo del umbral de la pobreza. Cabo Verde forma parte de los denominados pequeños estados insulares en desarrollo y como tal reúne una serie de fragilidades como las dificultades en el acceso y comunicación. Pero además, Cabo Verde es especialmente vulnerable: su frágil ecosistema, sus sequías crónicas, insuficiencia de agua, la escasez de tierras cultivables y la presión sobre los escasos recursos, convierten la pobreza de Sal en un fenómeno considerado estructural. De la falta de recursos naturales y económicos nacen situaciones de desempleo, prostitución y delincuencia. La investigación explica cómo las variables que definen el capital humano de un país género, edad y educación influyen en el mercado de trabajo de Sal, en la República de Cabo Verde. De entre estos rasgos demográficos del individuo, el género es analizado en profundidad debido al interés actual por reducir las desigualdades de género en el mercado laboral. Las diferentes entrevistas muestran, que el género es un factor determinante en el empleo.

**Palabras Claves:** Sal en la República de Cabo Verde, Pobreza, Mercado de trabajo, Desigualdad de género, Edad y nivel de estudio.

**Abstract:** In Sal, a city in the Republic of Cabo Verde, there are people living below the threshold of poverty. Cabo Verde is a developing small island state and therefore has a series of fragilities, such as access and communication difficulties. But Cabo Verde is particularly vulnerable for a number of other reasons as well: its fragile ecosystem, its chronic droughts, its insufficient water supply, its shortage of cropland and the pressure on scarce resources mean that poverty must be considered a structural phenomenon in Sal. The shortage of natural and economic resources leads to situations of unemployment, prostitution and delinquency. This paper explains how the variables that define a country's human capital (gender, age and education) influence the job market in Sal. From among these demographic features of individuals, gender is analyzed in depth due to current interest in reducing gender equalities in the job market. Different interviews reveal that gender is a determining factor in employment.

**Key words:** Sal, Republic of Cabo Verde, Poverty, Job Market, Gender Equality, Age and Education.

| Recibido 12/06/2015 | Revisado 24/07/2015 | Aceptado 12/08/2015 | Publicado 30/09/2015 |

*Correspondencia:* Inmaculada Aparicio Gutiérrez. Colegio Oficial de Trabajadores Sociales de Madrid. Col. n.º 9318. Email: inmaap@yahoo.es.

*Referencia normalizada:* Navarro, G., y Aparicio, I. (2015). Desigualdades de género, pobreza y mercado de trabajo en Sal. *Trabajo Social Hoy*, 76, 47-74 . doi 10.12960/TSH.2015.0015.

## 1. INTRODUCCIÓN

Son muchos los trabajos de investigación realizados sobre pobreza, género, salud, empleo, etc., en diferentes países del continente africano. Sobre el tema que nos ocupa, no hemos encontrado ningún trabajo de investigación específico sobre la Organización de mujeres de Cabo Verde (OMCV) que aborde las desigualdades de género, la pobreza y el mercado de trabajo en la Isla de Sal, que es el objeto de estudio de nuestro informe.

Cabo Verde es una democracia multipartidista, en la que el poder ha cambiado de manos regular y pacíficamente a través de elecciones libres desde 1990. El Presidente del Gobierno desde las elecciones presidenciales de agosto de 2011 es Jorge Carlos Fonseca, candidato apoyado por el partido de la oposición. De esta forma, se produce una cohabitación política por primera vez en la historia caboverdiana. Cabo Verde tiene dos partidos principales: El Partido Africano de la Independencia de Cabo Verde (PAICV) y el Movimiento para la Democracia (MPD), principal partido de la oposición. Cabo Verde es considerado como uno de los países africanos con mayor libertad política, de prensa y derechos civiles (ver más información en el siguiente enlace [http://www.exteriores.gob.es/Documents/FichasPais/CABOVERDE\\_FICHA%20PAIS.pdf](http://www.exteriores.gob.es/Documents/FichasPais/CABOVERDE_FICHA%20PAIS.pdf))

A pesar de ser una de las democracias más respetadas de África, el grado de desigualdad existente en el país, se sitúa, según el Informe de Desarrollo Humano del programa de las Naciones Unidas para el desarrollo PNUD de 2013 en 50,5 %, viviendo el 30 % de la población por debajo del umbral de la pobreza (ver datos en el siguiente enlace <http://www.un.cv/index.php>). Del mismo modo, la alta tasa de desempleo puede ser causa de posibles insatisfacciones sociales. La escasez de oportunidades repercuten en el crecimiento y desarrollo de la comunidad en su conjunto.

En lo que se refiere a la desigualdad en razón de género, Cabo Verde se adhiere en 1979, cuatro años después de conseguir la independencia de Portugal, a la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación con relación a las mujeres, que fue aprobada por la Asamblea General en su resolución 34/180, de 18 de diciembre de 1979 y que entró en vigor el 3 de septiembre de 1981 de conformidad con lo dispuesto en su artículo 27 (ver datos en el siguiente enlace [http://www.redcontralatrata.org/?rubrique46&entidad=Instrumentos\\_Juridicos&id=411](http://www.redcontralatrata.org/?rubrique46&entidad=Instrumentos_Juridicos&id=411)).

Cabo Verde recibe, de esta forma, en su ordenamiento uno de los instrumentos jurídico-internacional aprobado por Naciones Unidas, que dispensa una protección específica a la mujer y que permitirá la aplicación de políticas que aseguran la igualdad entre los hombres y mujeres en este país. La Constitución de la República en su segunda parte en derechos y deberes fundamentales, en su título I, principios generales, manifiesta en el artículo 23 el principio de la igualdad y de la no discriminación por razón

de sexo, lo que significa que hombres y mujeres disfrutaran de iguales derechos, responsabilidades y obligaciones (ver datos en el siguiente enlace <http://www.ucp.pt/site/resources/documents/IEP/LusoForum/constituicao%20cape%20verde.pdf>).

De la misma forma, el Libro IV sobre la Familia y los Menores de la Ley Civil caboverdiana trasmite tales derechos, responsabilidades y obligaciones. Es interesante resaltar que Cabo Verde ha participado en debates internacionales sobre la vulnerabilidad de la mujer y reconoce la necesidad de protección de este colectivo, lo que se refleja teóricamente en los avances alcanzados en las disposiciones legales relacionadas con esta materia. Pero esta citada igualdad formal expuesta ¿se refleja en la praxis de la realidad cotidiana en los ámbitos social, familiar, económico y político?

En este estudio centraremos nuestro interés en el mercado de trabajo de la Isla de Sal analizándolo con las variables de género, edad y el nivel de estudios. La investigación desarrollada pretende indagar sobre las variables mencionadas. Interesa, además, comprobar si la línea transversal de género está siendo considerada como un factor clave en el mercado de trabajo de Sal. Para afrontar el objeto de estudio se ha seguido la metodología cualitativa, realizándose todo el registro de información mediante distintas estrategias (observación, entrevista, conversación y documentos). Es necesario estar presente en el lugar donde se producen los acontecimientos, conversar y entrevistar a las personas implicadas, hallarse, en fin inmerso en la situación para poder conseguir un análisis riguroso y exhaustivo de todos los datos obtenidos. Se realiza cooperación internacional colaborando en todo lo que se precisa en la Organización de Mujeres de Cabo Verde en Sal, contexto de esta investigación y, además, se realizan entrevistas a la responsable de la OMCV en Sal, varias visitas domiciliarias a familias de Sal, entrevistas con mujeres y conversaciones con hombres que ofrecen datos interesantes a este estudio.

Con el propósito de abordar el objetivo anteriormente planteado se lleva a cabo una revisión de las referencias bibliográficas sobre el mercado de trabajo y los factores que condicionan al mismo. Posteriormente, se describe la Isla de Sal como contexto geográfico de estudio y se detalla la metodología utilizada.

El trabajo de investigación que se presenta recoge el informe realizado entre mayo y octubre de 2015. En su estructura, dicho estudio se compone de tres partes. El primero está centrado en el diseño de la investigación que incluye una primera parte de estancia en el campo de investigación y un análisis de la documentación existente en un sentido estrictamente teórico sobre la unidad de observación, y análisis de las fuentes de datos estadísticos, narrativos e iconográficos. En la segunda parte del trabajo, se ofrece la fundamentación teórica, metodológica, revisión de objetivos y desarrollo del estudio. La tercera parte del informe lo componen los resultados de la investigación; el fruto de las distintas conversaciones, entrevistas y visitas domiciliarias realizadas, la

colaboración en las actividades de la OMCV en Sal. Todo ello en su conjunto ofrece valiosa información para analizar los datos así como la presentación de las conclusiones del trabajo de investigación.

## 2. EL CONTEXTO: LA ISLA DE SAL EN LA REPÚBLICA DE CABO VERDE

La República de Cabo Verde se encuentra ubicada a 450 Kilómetros de la costa de Senegal, por lo que es el país africano más alejado de su continente y más cercano al de América. De acuerdo con los resultados del Censo 2010 realizado y que son revelados por el INE, tiene una población de 491 575 habitantes. Cabo Verde tiene una superficie de 4 033 km<sup>2</sup> y está formado por diez islas y cinco islotes. Existe un grupo de islas situado al Norte, islas de “Barlovento”, integrado, de Oeste a Este, por las islas de Santo Antao, San Vicente, Santa Lucía, Sau Nicolau, Sal y Boavista y un grupo de islas situadas al Sur, islas de “Sotavento”, compuesto, de Este a Oeste, por las islas de Maio, Santiago, Fogo y Brava. La isla con mayor superficie y más poblada es Santiago (990 km<sup>2</sup>) y la isla con menor superficie, y la única deshabitada, es Santa Lucía (35 km<sup>2</sup>). Las islas estuvieron deshabitadas hasta que fueron descubiertas en el siglo XV por los portugueses, quienes procedieron a colonizarlas para convertirlas en un centro de trata de esclavos. La mayor parte de los actuales habitantes de Cabo Verde descende de ambos grupos: colonizadores y esclavos. El idioma oficial del país es el idioma portugués, aunque la lengua popular es el criollo caboverdiano (cada isla cuenta con su respectiva modalidad dialectal) y su moneda: Escudos caboverdianos.



Figura 1. Ubicación de la Isla de Sal en Cabo Verde.

Fuente: Elaboración propia.

Según los datos expuestos, en el Portal Nacional de estadística de Cabo Verde, en el censo del 2010 la Isla de Sal tiene una población de 25 481 habitantes, con un total de 13 601 hombres y 11 880 mujeres. Hay más hombres que mujeres y es una población joven. Como se puede comprobar, las mujeres suelen vivir más que los hombres y hay más mujeres que hombres de más de sesenta y cinco años (ver datos en el siguiente enlace [www.ine.cv](http://www.ine.cv)).

Tabla 1. Población Isla de Sal.

Sexo	Población residente	Edad		
		Menos de 15 años	Entre 15 e 64	Más de 65
Total	25 481	7 393	17 343	725
Masculino	13 601	3 706	9 468	290
Femenino	11 880	3 687	7 875	435

Fuente: INE-Censo 2010. [www.ine.cv](http://www.ine.cv)

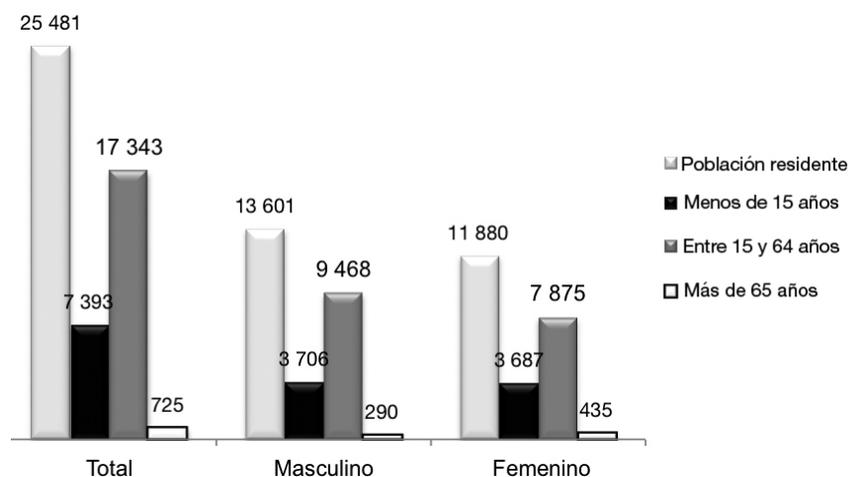


Gráfico 1: Población en la Isla de Sal.

Fuente: Elaboración propia

El 90 % de los caboverdianos son de confesión católica, aunque en muchas ocasiones dicha confesión se entremezcla con creencias indígenas. Existen otras confesiones cristianas que están implantadas en Cabo Verde, notablemente protestantes (Igreja do Nazareno), adventistas (Igreja Adventista do Sétimo Día) y mormones (Igreja de Jesús Cristo dos Santos dos Últimos Días). Existe una minoría creciente de practicantes de la fe musulmana, principalmente de origen senegalés.

## 2.1. MERCADO DE TRABAJO

Cabo Verde ha experimentado en los últimos quince años un incremento económico que no ha impedido que aumentaran las desigualdades sociales, arrastrando a un porcentaje significativo de la población a condiciones de pobreza, más alta en el medio rural y entre las mujeres. Los recursos económicos de Cabo Verde dependen especialmente de la agricultura y de la riqueza marina. En el sector industrial destacan los servicios, el comercio, el transporte y el turismo (ver más información en el siguiente enlace [www.governo.cv](http://www.governo.cv)). Cabo Verde forma parte de los denominados pequeños estados insulares en desarrollo y como tal reúne una serie de debilidades como las dificultades en el acceso y comunicación, cerca del 82 % de los alimentos tienen que ser importados. La ayuda internacional representa hoy en día un factor primordial en el desarrollo económico y social del país, pero la delicada situación económica por la que está atravesando la Unión Europea, principal socio económico e inversor, influye en la economía de Cabo Verde, que ha fracasado en sus intentos de variar su economía y limitar su dependencia de la Zona Euro, especialmente tras el inicio de la crisis económica. El producto interior bruto PIB per cápita, es un muy buen indicador de la calidad de vida y en el caso de Cabo Verde, en 2014, fue de 2 795 euros. El producto interior bruto de Cabo Verde en 2014 ha crecido un 2,7 % respecto a 2013. La clasificación "Índice de Desarrollo Humano" 2013 del PNUD coloca a Cabo Verde en el puesto 132 de 164 países. Aunque sigue encontrándose dentro del grupo de países de desarrollo humano medio, ha descendido 15 puestos desde el informe del 2010.

Según el informe económico y comercial de Cabo Verde elaborado por la oficina económica y comercial de España en Dakar en junio de 2014, el desempleo estructural constituye uno de los mayores problemas a los que debe hacer frente el país. Según las últimas estadísticas encontradas disponibles, el desempleo ha descendido del 26 % en 1998 al 12,2 % en 2011 (ver más datos en el siguiente enlace <http://www.comercio.gob.es/tmpDocsCanalPais/ED4ABFFB50815048DCF2175154059D45.pdf>).

El paro afecta especialmente a las mujeres (28 %) con respecto a los hombres (15 %). Entre la población menor de 25 años, la tasa de desempleo aumenta hasta el 27,1 %. Esto es debido a la ineficiencia del funcionamiento del mercado de trabajo, según el Global

Competitiveness Report del World Economic Forum 2012-2013 (ver más información en el siguiente enlace [http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_GlobalCompetitivenessReport\\_2012-13.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_GlobalCompetitivenessReport_2012-13.pdf)).

Cabo Verde se sitúa en el puesto 131 de 144 países en el ranking de salarios/productividad, al parecer debido a desajustes en la adecuación entre oferta y demanda de empleo, ya que mientras el 16,8 % de la oferta laboral cualificada (universitaria) está desocupada, el sector de la construcción y la ingeniería continua empleando a trabajadores extranjeros mediante contratos temporales de corto plazo. La agricultura emplea al 25 % de la población activa. El sector secundario, que engloba la construcción, emplea al 30 % y el sector servicios, incluyendo los servicios públicos, emplea al 45 %. Según los datos expuestos en el portal del Instituto Nacional de Estadística, hay un total de 14 213 personas activas en Sal (55,77 % de la población total esta activa), y hay más hombres trabajando que mujeres. Las mujeres sufren más desempleo que los hombres.

Tabla 2. Datos de Población activa en Isla de Sal.

Sexo	POBLACIÓN EN ISLA DE SAL Población residente	POBLACIÓN ACTIVA EN ISLA DE SAL Activos con 15 años o más
Total	25 481	14 213
Masculino	13 601	8 461
Femenino	11 880	5 752

Fuente: INE-Censo 2010. [www.ine.cv](http://www.ine.cv).

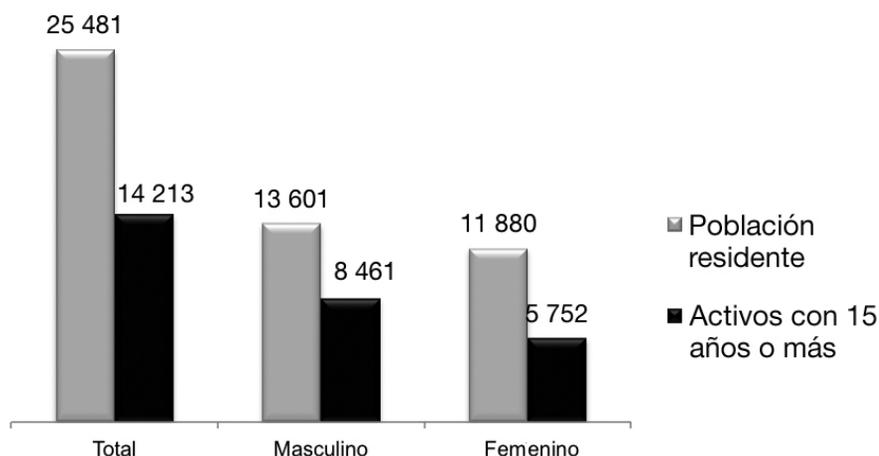


Figura 2: Población activa en la Isla de Sal.

Fuente: Elaboración Propia.

Como resultado, las cifras estadísticas de población activa no siempre reflejan la realidad del país debido a que existe un porcentaje de caboverdianos implicados en actividades laborales que no se encuentran contabilizados entre la población activa. También existe un porcentaje de niños/as que trabajan y que no se encuentra contabilizado. Esta situación, unida a la tasa de desempleo existente en el país, supone un estímulo para el desarrollo del comportamiento emprendedor a pequeña escala, con significativos porcentajes poblacionales que hallan en el autoempleo y las iniciativas empresariales un medio de sustento.



Figura 2. Mujeres en Sal vendiendo pescado, pollo y fruta.

Fuente: Ginés Navarro Molina e Inmaculada Aparicio Gutiérrez. octubre 2015.

## 2.2. GÉNERO

La cultura es un determinante transversal incluido dentro del marco de comprensión del mercado de trabajo. Las mujeres residentes en este país superan a los varones. En 2013, la población femenina fue mayoritaria, con 250 371 mujeres, lo que supone el 50,18 % del total frente a los 248 526 hombres que son el 49,82 % (ver más datos en el siguiente enlace <http://www.datosmacro.com/demografia/poblacion/cabo-verde>). Sin embargo, en la Isla de Sal, según el Instituto Nacional de Estadística hay un total de 25 481 habitantes, según el censo del 2010 hay más hombres que mujeres, con un total de 13 601 hombres y 11 880 mujeres.

En primer lugar, para una mejor comprensión de la organización familiar caboverdiana y de la ideología patriarcal que la sustenta, se considera importante tener presentes algunos aspectos de la organización/formación social y su evolución histórica, ya que se trata de una sociedad basada en la antigua institución esclavista. Cabo Verde no fue primordial para la corona portuguesa en cuanto a una colonización en sentido estricto, sino que para ella su valor radicaba en el punto estratégico en el Océano Atlántico como parte de “la materialización del proyecto acumulativo expansionista”. Esto determinó el perfil de los primeros residentes, que fueron hombres, lo que llevó a tener

consecuencias en toda la estructura social caboverdiana, así como posteriormente lo hizo la emigración. La estructura social del archipiélago comienza a configurarse a partir de una minoría dominante blanca (fundamentalmente hombres) y un grupo dominado mayoritario negro (de ambos sexos), siendo el tráfico y la explotación de mano de obra esclava el gran pilar sobre el que se sostiene esta estructura. Los portugueses provenientes fundamentalmente de Algarve, Alentejo y Madeira, pertenecían a variados estratos sociales como por ejemplo: sacerdotes, funcionarios administrativos, comerciantes, agricultores, artesanos y los enviados por delitos, marginales y prostitutas, muchos de los cuales llegaban a estas tierras fascinados por las excelencias que les otorgaba la corona portuguesa a través de la adjudicación de privilegios en el comercio de esclavos con la costa africana, particularmente con Guinea, esclavos que no solo poblaron las “deshabitadas islas”, sino que fueron llevados a distintos destinos en América. Los hombres que salieron de Portugal, en general, lo hicieron solos, muy rara vez emigraron junto a su familia. Estos hombres, en su mayoría, se unieron a la mujer negra con la que tuvieron hijos, constituyendo el punto de partida del intenso proceso de mestizaje que se produce en el archipiélago y que aún hoy prosigue, como parte de un hábito constitutivo, en las islas. La mujer negra y esclava, según Roger Bastide (1974) fue objeto de una triple dominación: de raza, por el hecho de ser negra; de casta, por ser esclava (además de reproductora de mano de obra) y de sexo, por ser mujer en un régimen donde el que ejerce la hegemonía es el hombre [R. Bastide, citado por Lopes Filho (1996: 147). Entre otras autoras, que discuten la relación de raza, sexo y género ver V. Stolke (1974 y 1999) y Fernández-Rasines (2001)]. Dominación también construida y reforzada por la Iglesia Católica, de fuerte incidencia en las sociedades mediterráneas, donde la mujer “debe”, como precepto fundamental obediencia al marido-hombre. La relación hombre blanco-mujer negra estableció una asimetría particular entre hombres y mujeres, enmarcada en una ideología patriarcal, que vendría a tener una influencia definitiva en la configuración de la familia y de las relaciones en su interior.

Tras este breve recorrido por la organización familiar e ideología patriarcal del país, y dado que una de las variables que definen el capital humano es el género, en el presente apartado vamos hacer hincapié, en la desigualdad, por su relevancia para el normal desarrollo del mercado de trabajo. Pese a los esfuerzos llevados a cabo en la República de Cabo Verde por reducir la desigualdad hacia la mujer, ¿es respetada esta igualdad formal tanto en los ámbitos social como familiar, económico y político?

### 2.3. EDAD Y NIVEL DE ESTUDIOS

En la Isla de Sal, según los datos reflejados en el instituto Nacional de Estadística, hay una tasa de alfabetización de la población de más de 15 años de un 91,6 %, siendo los hombres más alfabetizados que las mujeres y, en el caso de personas de 15 a 24 años, los datos muestran que son las mujeres más alfabetizadas que los hombres. La Relación de alfabetización de ambos sexos es de un 1,01 %.

TASA BRUTA DE ESCOLARIDAD	
ENSINO BASICO	SECUNDARIO
128,9	100,6

TASA DE ALFABETIZACIÓN GENERAL - POBLACIÓN 15 AÑOS O MÁS			TASA DE ALFABETIZACIÓN JUVENIL - 15-24 AÑOS			RELACIÓN ENTRE ALFABETIZADOS FEMENINOS Y MASCULINOS (15-24 AÑOS)
AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	AMBOS SEXOS	MASCULINO	FEMENINO	
91,6	93,8	89,0	96,9	96,5	97,4	1,01

Fuente: INE-Censo 2010: [www.ine.cv](http://www.ine.cv)

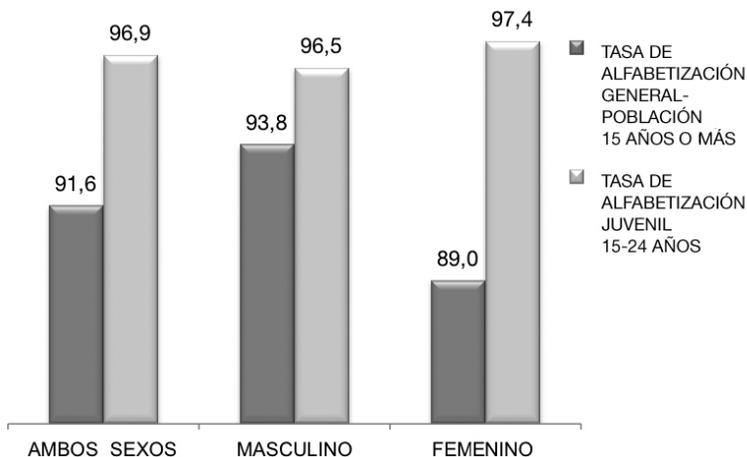


Figura 3: Tasas de alfabetización en la Isla de Sal.

Fuente: Elaboración propia.

Según la pirámide poblacional, estadísticas de 2014 (ver datos en el siguiente enlace [http://www.indexmundi.com/es/cabo\\_verde/distribucion\\_por\\_edad.html](http://www.indexmundi.com/es/cabo_verde/distribucion_por_edad.html)). En Cabo Verde hay elevadas tasas de natalidad y mortalidad consecuencia del limitado desarrollo socio-cultural de los países en transición. La población matriculada en los diferentes niveles educativos, aporta una explicación de los bajos niveles formativos de la población que destaca por tener un bajo nivel de estudios (ver datos en el enlace [www.unicef.org](http://www.unicef.org)).

A ello se une una cultura económica sustentada en el apoyo familiar, en la que los diferentes miembros, independientemente de su edad, deben contribuir con su trabajo y apoyar la actividad profesional del cabeza de familia. Esto es común especialmente en las zonas rurales.

### **3. JUSTIFICACIÓN METODOLÓGICA**

Tras la revisión teórica que constituye una parte importante de la estructura social en la que el mercado de trabajo se desarrolla, así como la realidad socioeconómica de la República de Cabo Verde, abordamos el trabajo de campo desarrollado para recabar información. De acuerdo con lo expresado en la introducción, el objetivo principal del presente trabajo es estudiar el mercado de trabajo de la Isla de Sal en la República de Cabo Verde analizándolo con las variables de género, edad y el nivel de estudios, teniendo presente especialmente la perspectiva de género para indagar si el factor de género se tiene en cuenta en las políticas de este país.

Teniendo presente el objeto de estudio, la investigación adoptada es la metodología cualitativa. En palabras de Taylor y Bogdan (1994): “la frase metodología cualitativa se refiere en su más amplio sentido a la investigación que produce datos descriptivos: las propias palabras de las personas, habladas o escritas, y la conducta observable”. La investigación cualitativa estudia las relaciones, intenciones, las concepciones para poder descubrir e interpretar sensiblemente la realidad objeto de estudio.

#### **3.1. RECOGIDA DE INFORMACIÓN**

La recogida de información para llevar a cabo el presente trabajo de investigación se obtuvo a través de entrevistas con una muestra representativa de la población cabo-verdiana en lengua portuguesa y en criollo. Se ha elegido la realización de entrevistas semiestructuradas, ya que permiten centrar el tema evitando caer en divagaciones, pero, a la vez, garantiza respuestas abiertas y significativas Woods (1989: 82) prefiere llamarlas conversaciones o discusiones, dado su carácter libre, abierto, democrático bidireccional e informal, donde las personas entrevistadas pueden manifestarse tal y como son, sin sentirse atadas a papeles determinados o inducidos a respuestas más o menos encorsetadas.

En relación al método de muestreo, se han utilizado como variables el género, la edad y el nivel de estudios. En este sentido, debemos destacar que la necesidad de realizar entrevistas de una dimensión adecuada, que promoviese la cooperación de la población caboverdiana en el proceso de recogida de datos, hizo necesario centrar este estudio en pocas variables, cuyo análisis fuese factible en un contexto en el que predomina la población con bajos estudios donde una parte no habla la lengua portuguesa y tan solo habla en criollo.

El tema de este estudio es conocer la vida de las mujeres y el mercado de trabajo en Sal e inquirir si el género está considerado como elemento transversal en las políticas del país. Esta investigación quedaría incompleta, de hecho no sería posible, sin contar con la actuación de las protagonistas, las mujeres de Sal. Por lo tanto, las personas informantes pertenecen al sexo femenino. Se desestimó incluir en la muestra a hombres, ya que lo relevante para esta investigación es la variable de género. No por ello se ha ignorado las opiniones de hombres, con los cuales se han mantenido conversaciones en las que se han obtenido algunos datos relevantes que se muestran en el informe de investigación.

En las entrevistas se ha abordado como es la vida en la Isla en Sal, el mercado de trabajo, el tema del cuidado, los malos tratos, la educación, la religión, gastos y los roles de cada miembro en la unidad familiar y el tiempo libre entre otros que en su conjunto proporcionan datos importantes para las conclusiones de este estudio.

En cuanto a las personas participantes en la investigación, cabe decir que la muestra recoge un total de quince entrevistadas con una franja de edad de 17 a 61 años. Dos de las entrevistadas están casadas y un 86,6 % son madres. Algunas de las participantes están ligadas a la Organización de Mujeres de Cabo Verde en Sal. Se ha indicado anteriormente que ha sido la entrevista la estrategia clave para la obtención de información. Sin embargo, cabe decir que no ha sido la única. Las entrevistas se han complementado con la observación, conversaciones con un total de ocho hombres, visitas domiciliarias y la colaboración en actividades en la Organización de Mujeres de Cabo Verde en Sal.

Por último, dado que se ha optado por una investigación cualitativa, se asume desde el comienzo de la misma los principios éticos de colaboración, donde se ha mostrado a los y las participantes que tienen el derecho a participar o a no hacerlo si así lo desean, así como la confidencialidad tanto para el anonimato de los informantes (si así lo desea), como con respecto a la no utilización de información o documentación que no haya sido previamente negociada y producto de colaboración así como se ha tenido presente la imparcialidad sobre puntos de vista divergentes, juicios y sobre sesgos y presiones externas.

#### 4. CONTEXTO: LA ORGANIZACIÓN DE MUJERES DE CABO VERDE EN SAL (OMCV)

El campo de estudio principal es la Organización de mujeres de Cabo Verde (OMCV). La representante legal de esta organización es Doña Idalina Freire Gonçalves, Presidenta nacional de la OMCV, que junto a Doña Zulmira Benjamim Reis Ramos, Presidenta de la OMCV en Sal son una parte importante en este estudio, ya que han ofrecido su colaboración en todo lo que se les ha solicitado y además han facilitado toda la información posible sobre la OMCV estatutos, historia entre otros.



Figura 4. Entrevista con Zulmira Benjamim Reis Ramos Responsable de la Organización de Mujeres de Cabo Verde (OMCV), en Sal.

Fuente: Ginés Navarro Molina e Inmaculada Aparicio Gutiérrez, agosto 2015.

La Organización de Mujeres de Cabo Verde (OMCV), fundada el 27 de marzo de 1981, es la primera organización de mujeres del país. Es una asociación no gubernamental (publicada BO N.º 46/91 de 23/11/91), de carácter social, dotada de personalidad jurídica y de autonomía administrativa, financiera y patrimonial. Su sede está ubicada en la ciudad de Praia, pero tiene una delegación en cada isla, con estructuras propias. Posee centros de promoción de la mujer en 16 municipios del país. teniendo como objetivo el bienestar social, económico y cultural de las mujeres, las familias y la sociedad de Cabo Verde, en general, a través de la defensa y promoción de los derechos de las mujeres integradas desde una perspectiva de género.

Su trayectoria se compone de tres etapas. En la primera, el Gobierno de la época no incluyó en su estructura la línea transversal de género, ya que sus prioridades estaban

centradas en el desarrollo global. Así que en los años ochenta y noventa, la OMCV, a pesar de su condición de Organización de masa, funciona además como un mecanismo de presión alertando a los sucesivos gobiernos de los problemas específicos de las mujeres, y en su lucha por la implantación de proyectos y programas sociales con gran éxito.

La segunda etapa de la organización fue después de la apertura del país a la política multipartidista en 1990, la OMCV revisó el presente Estatuto, adaptándolo a la Ley de Asociaciones aprobada en diciembre de 1987. La esencia de la OMCV no cambió con el nuevo estatuto. En los años noventa, los desafíos eran complejos, la búsqueda de medios para la supervivencia financiera de la organización fue una de las principales preocupaciones, pero esto no fue un obstáculo para las responsables de la OMCV para seguir luchando por y para la igualdad de las mujeres en Cabo Verde.

Actualmente, la OMCV sigue luchando por las actividades de promoción de las mujeres, en particular las que entran en el ámbito de la orientación y la inserción laboral, el fortalecimiento del programa de microcrédito, la lucha contra la violencia de género, el programa de lucha VIH/SIDA, la coordinación de los jardines de infancia, la vivienda social, y el apoyo a las personas mayores.

Sus áreas de intervención a nivel general son: la salud, salud sexual y reproductiva, derechos de la mujer, formación y capacitación para el trabajo, la educación preescolar, nuevas tecnologías de información y comunicación, micro-crédito, actividades para generar ingresos, orientación e inserción profesional, el espíritu empresarial femenino, emigración, saneamiento, seguridad en la comida, la vivienda social, tercera edad, entre otros.

La OMCV reconoce que todavía tienen un largo camino por recorrer para llegar a la igualdad. Una forma de liberar a las mujeres, para ser capaces de liberarse a sí mismas, fue la creación por OMCV una red de jardines en todo el país, para los niños y las niñas. El número total de niños/as que asistieron a estos jardines hasta la fecha lamentablemente se había perdido en el tiempo y no hay datos sobre ello, pero en la actualidad según datos facilitados por una de las responsables, en el jardín infantil de Espargos hay un total de 77 niños y niñas, 36 niñas y 41 niños con edades comprendidas de 3 a 6 años.



Figura 5: Con las responsables del jardín infantil de Espargos en Sal tras finalizar la actividad de baile flamenco impartida por la voluntaria Inmaculada Aparicio Gutiérrez.

Fuente: Ginés Navarro Molina e Inmaculada Aparicio Gutiérrez, septiembre 2015.

La Organización de Mujeres de Cabo Verde está realizando una excelente labor y continúa luchando por y para la igualdad de las mujeres en este país.

## 5. INFORME DE INVESTIGACIÓN

Presentamos aquí la realidad objeto de este estudio como ya se apuntó en el apartado dedicado a la justificación metodológica. La muestra del estudio está compuesta por quince mujeres caboverdianas donde algunas mantienen una relación estrecha con la OMCV. En todo momento se cuidó la confidencialidad de los sujetos que participaron en la investigación, utilizándose nombres ficticios para preservar su intimidad y garantizar el anonimato.

Es evidente que el género es el eje primordial en cualquier política de cualquier país y se hace imperativo tenerlo presente en la aplicación práctica de dichas políticas desde el principio. Este es el objeto de estudio del presente trabajo. Para realizarlo, ha sido necesario, además de entrevistas, un contacto continuado con la presidenta nacional así como entrevistas y distintos encuentros con la presidenta de la Organización de Mujeres de Cabo Verde en Sal, visitas domiciliarias, conversaciones con hombres así como asistencia y colaboración en actividades organizada por la OMCV.

Los sujetos de la muestra se seleccionaron de forma estratégica con la intención de mostrar a un colectivo heterogéneo en edad, con circunstancias y contextos personales y familiares diferentes. Esta diversidad de individuos tenía por objeto conseguir una

muestra real, y no estándar; no se trataba de establecer una estadística como media aritmética, sino de contar con el individuo como tal, y no como un simple número. El estudio no sería fidedigno si se tratase del reflejo de un grupo con características homogéneas, ya que esto ofrecería como resultado una opinión generalizada y muy similar sobre los temas tratados, faltando a la realidad.

En el informe se ha considerado relevante analizar los aspectos tales como la pobreza, el mercado de trabajo, la violencia de género, para detenernos en el último apartado: las desigualdades de género donde se podrá reflexionar si las políticas del país están teniendo en cuenta todos los matices que configuran el eje transversal de género como un elemento primordial que debe ser trabajado en dichas políticas.

## **6. LA POBREZA EN SAL ¿TIENE ROSTRO DE MUJER?**

En Sal existen personas que viven por debajo del umbral de la pobreza. De la falta de recursos naturales y económicos nacen situaciones de desempleo, analfabetización, prostitución, abusos sexuales, delincuencia etc.

*Teresa una de las entrevistadas comenta “Hay mucha pobreza, Cabo Verde es un país pobre” y Claudia otra de las entrevistadas añade “En Cabo Verde hay pobreza, hay familias que solo comen una vez al día. Hay familia que se le acaba el dinero el día 20 y hasta el día 30 no tienen nada que comer...”.*

Una de las participantes en este estudio, Ángela, cuenta que la vida de Cabo Verde es cara ya que hay que pagar el alquiler que suele tener un coste mínimo de 80 euros mensuales. La luz y agua suele tener un coste aproximado de 100 euros mensuales dependiendo de los miembros que compongan la unidad familiar, resaltando el hecho de que en un mismo domicilio suelen vivir muchas personas y existen agrupaciones de familias para poder tener un techo donde dormir. La guardería más económica indica que suele tener un coste aproximado de 15 euros mensuales. El transporte que por cada recorrido cuesta un 1 euro, la sanidad que suele costar 1 euro y la consulta médica tiene un coste aproximado de 15 euros. Los sueldos son mínimos y la mayoría de la gente no puede ir a la universidad porque no tiene recursos económicos. Existe mucho desempleo. Entonces añade que la mayoría trabaja en empleos donde no se precisa cualificación y sin contratos. Por ejemplo cuenta que las mujeres suelen ganar salarios mínimos de ciento y pico al mes trabajando principalmente en casas limpiando, vendiendo..., y los hombres en obras, hoteles, etc. Suelen ganar 200 o 300 euros/mes. Además, hay menores que trabajan y cuenta:

*“El gobierno está prohibiendo y luchando contra la explotación infantil, pero hay muchos niños y niñas trabajando”.*

En Sal hay desempleo y conforme indica una de las entrevistadas Manuela:

*“hay mucha gente que trabaja sin contrato aquí... y aproximadamente la mitad de caboverdianos emigraron a otros países... porque no hay trabajo”.*

El lunes 31 de agosto de 2015, presenciamos el huracán Fred, el primer huracán que pasa por Cabo Verde y que causó daños en la Isla de Sal así como en otras islas del país. Mucha gente que suele vivir como lo llaman coloquialmente personas en Cabo Verde “casas improvisadas”, se quedaron sin casa para dormir. En una de las conversaciones mantenidas con uno de los participantes en este estudio de género masculino Diego, cuenta que hay mucha pobreza en Sal, que hay muchas personas que no tienen dónde vivir y se construyen sus propias casas con maderas y chapas y además añade:

*“...la gente en Cabo Verde vive el día de hoy, así que esta gente volverá a construir en el mismo sitio sus casas improvisadas. Aquí la filosofía de vida es vivir al día”.*

En conversaciones mantenidas con otras personas residentes en Sal confirman el testimonio del participante “en la Isla de Sal muchas personas viven el día a día sin pensar en el mañana”.

Desde la Organización de mujeres de Cabo Verde se lucha por y para la igualdad. Desde su creación manifiestan que una de sus principales preocupaciones ha sido contribuir al empoderamiento social, económico y político de las mujeres. La OMCV señala que las mujeres siguen siendo las más afectadas por el desempleo del país, perciben menos ingresos y desde el punto social se considera que son la cara visible de la pobreza de Cabo Verde.

El caso de una de las entrevistadas, María, tiene dos hijos a su cargo fruto de dos relaciones. Uno de los padres no se ha hecho responsable de su hija, aun así lleva sus apellidos. María vive en la vivienda familiar en alquiler donde residen más de once personas sin apenas espacio y medios. El cabeza de familia indica que es la madre quien trabaja también fuera del hogar y es la que se encarga de todo ya que su padre no trabaja, dice que es una situación complicada ya que, además de su familia, su padre tiene otra familia más. María comenta que trabaja en una casa como asistente de hogar con el salario mínimo e indica:

*“A los hombres en Cabo Verde no le gusta dar dinero a la mujer si yo no estuviera mi hija no comería...”.*

Todas las entrevistadas coinciden que en Cabo Verde hay pobreza y quienes más la sufren son las mujeres y niños/as. Otra de las entrevistadas, Claudia comenta:

*“...en este país la familia no se completa con hijos de un padre y una madre. Es normal tener hijos de diferentes padres y que la mayoría no se haga responsable, además para los hombres es un problema que ya tengas hijos. Ya pasé por eso tenía que buscar para darle de comer a mis hijos donde fuera...yo buscaba de todas las maneras... en casa de mis padres tenía gas, etc., pero, no tenía nada para hacerles y tenía que buscar... lo pasé muy mal me lleve así muchos años ya que somos ocho hermanos viviendo en el domicilio familiar..., así que buscaba...”.*

Claudia comenta que su situación cambió tras conocer a su pareja extranjera que le ayudó.

Hay mujeres que manifiestan que en Sal no hay opciones y que les gustaría irse a otros países en busca de mejores condiciones de vida como es el caso de Maribel que dice:

*“...yo me quiero ir a España a buscar mejores condiciones...”.*

María comenta que es normal ver a mujeres que buscan a extranjeros como una posible opción para irse a otros países ya que no disponen de recursos económicos para irse solas y para que les ayuden con sus hijos.

Según los datos transmitidos por las diferentes entrevistadas, las mujeres suelen ser madres con 13 y 14 años y tienen una media de 4 a 6 hijos. Además, la mayoría de los y las participantes en este estudio cuenta que hay niños/as abandonados/as. Por ejemplo María cuenta:

*“... Hay muchos niños/as abandonados, los dejan en la calle y viven solos... niños/as con 8 años... pero hay un centro que los acoge...”.*

Claudia confirma este testimonio y además cuenta:

*“hay muchos niños/as solos en la calle... hay abandonos de niños/as..., ahora hay muchas chicas que abandonan a sus hijos...”.*

Otra de las entrevistadas, Teresa, comenta que, además de los abandonos de los menores, hay muchos niños en la calle que no suelen hacer nada y esto genera que aumente la delincuencia, piden para consumir drogas, robos, etc.

En Sal, la mayoría de los participantes en este estudio cuentan que hay delincuencia, consumo de drogas, prostitución, bandas y que hay gente que tiene armas como pistolas, navajas,..., y robos donde la mayoría comenta que las víctimas suelen ser principalmente mujeres. Una de las entrevistadas, María, comenta:

*“...a mi madre le robaron...”.*

El tema del ocio y el tiempo libre, la mayoría de las entrevistadas comentan que lo disfrutaban en su mayoría más los hombres porque la mujer es la responsable del hogar y de los/as hijos/as. Alguna de las entrevistadas, además, añade que con la filosofía de vivir el momento hay personas que no guardan para mañana y como en todas partes hay personas que no tienen para comer y se quejan pero sí tienen dinero para divertirse”.

Tras las observaciones y datos obtenidos en este apartado, se puede afirmar que en la Isla de Sal existe pobreza y la padecen tantos hombres como mujeres, pero principalmente quienes en mayor medida la sufren son las mujeres y los/as niños/as debido a la situación expuesta.

## **7. EL MERCADO DE TRABAJO FEMENINO EN SAL ¿INDEPENDENCIA?**

Desde la Organización de mujeres de Cabo Verde, en aras a reducir la pobreza principalmente en las mujeres y el aumento de la autoestima, se crea en el marco del proyecto “Reducción Distancias: Acceso al trabajo y empoderamiento de la mujer en Cabo Verde”, las oficinas de orientación y profesionales de integración (GOIP).

Se considera importante en primer lugar, siguiendo las líneas de actuación de la OMCV trabajar en la autoestima de la mujer en Cabo Verde. En este estudio, se ha podido comprobar que algunas de las participantes muestran una baja autoestima y consideran que su vida no mejoraría con un buen trabajo sino con encontrar a un hombre que les ayude con sus hijos/as. Como es el caso de María, que comenta que tiene dos hijos fruto de dos relaciones y que ambos no querían estar con ella porque la veían gorda y fea e incluso uno de ellos se avergonzaba de ir con ella por la calle. Ante la pregunta de si es feliz responde:

*“... no, porque para eso necesitaría encontrar un hombre que me ayude con mis hijos... pero los hombres no me quieren porque soy fea y gorda...”.*

Además, otra situación que se considera importante para trabajar a fondo es el tema de la maternidad sin límites de algunas de las mujeres que, pese a no tener espacio ni medios económicos para cuidar a sus hijos/as, quieren tener más hijos/as. Siguiendo el mismo caso, María tiene dos hijos y no dispone de recursos económicos para su cuidado y aun así muestra su deseo de tener más hijos/as. También se ha comprobado cómo está mal visto en algunos casos ser madre mayor ya que, por ejemplo, una de las entrevistadas, Ángela, se quedó embarazada con treinta y ocho años y cuenta que no salió a la calle durante todos los meses de embarazo porque le daba vergüenza ser tan mayor y estar embarazada.

La mayoría de las entrevistadas manifiestan que su deseo es encontrar a “un enamorado”, y transmiten algunos testimonios como hay muchos conflictos entre las mujeres y pelean por un mismo hombre. Maribel comenta:

*“...muchas mujeres en Sal se pelean por sus enamorados... si quieren a un hombre y él está con otra mujer le pegan y le rajan la cara...”*

Sin embargo, según los testimonios de algunas de las entrevistadas, en el caso de los hombres cuentan que se suelen pelear por otros motivos, ya que lo justifican diciendo que en la mayoría de los casos los hombres en Sal no tienen problemas para tener la mujer que quieren y las mujeres sí tienen problemas para encontrar pareja porque hay muchas mujeres y pocos hombres, además de ser estos muy infieles. Otra de las entrevistadas, Ángela, transmite “en Sal hay casos de poligamia, no aceptado a nivel formal pero en otras islas como Fogo..., hay hombres que viven con tres mujeres en la misma casa...”.

En el punto en el que nos encontramos, es necesario detenerse, ya que las circunstancias extraídas de los testimonios, remiten a una cuestión que es denominador común para las mismas, y es la educación. La mayoría de las mujeres participantes en este estudio piensa que como son mujeres es su obligación, es lo que le han transmitido desde pequeñas, son las responsables del hogar y de los/as hijos/as, y para vivir necesitan a un hombre. Según el Portal del Instituto Nacional de Estadística de Cabo Verde INE, el 40,1 % de las familias caboverdianas tienen como cabeza de familia a mujeres (ver más datos en el siguiente enlace <http://www.ine.cv/>). De hecho, la sociedad caboverdiana confiere a la mujer la mayor responsabilidad con relación al sustento y manutención de la familia, siendo prácticamente la única responsable de la educación de los hijos/as. Además, y en relación a la actividad, aunque en el marco legal en el país no reconoce oficios exclusivos para hombres y para mujeres, socialmente algunas actividades son reservadas a las mujeres. La mayoría de las entrevistas indican que las personas con poca cualificación, en el caso de las mujeres, suelen dedicarse a limpiar casas, vender entre otros y en el caso de los hombres a la mano de obra y servicios. Aunque esta división del trabajo también puede encontrarse en zonas pocas desarrolladas del primer mundo, no siendo exclusiva de Sal.

Teresa comenta que la primera profesión de mujeres en Cabo Verde fueron las vendedoras ambulantes que van con palanganas en la cabeza con pescado, frutas, etc. También señalar que según los datos obtenidos y los testimonios de todos y todas los/las participantes en este estudio, hay prostitución especialmente en la zona turística de Sal, masculina y femenina y prostitución infantil. Y además desde la OMCV se está luchando por infección por el VIH, un problema de salud pública que ha preocupado durante mucho tiempo el país y sus instituciones. Una de las entrevistadas, María, cuenta “hay mucha prostitución especialmente de mujeres y niños/as y mucho VIH...”.

no usan preservativos porque a las mujeres no le gustan..., sin tener presentes las consecuencias para el mañana”.

Además, indicar que, desafortunadamente, en algunos casos existe discriminación laboral, de forma que por un mismo trabajo existe diferencia de sueldo, percibiendo las mujeres salarios más bajos como es el caso de una de las entrevistadas, Sandra, que trabaja en una empresa sin contrato con otros compañeros. Ella cuenta que por ser mujer trabaja más horas y cobra 140 euros al mes sin embargo sus compañeros por ser hombres trabajan menos horas y cobran por el mismo trabajo cerca de 200. Sandra comenta:

*“...las mujeres en Sal cobran menos que los hombres...”*

En la televisión se anunció en “el jornal danoite”, de televisión de Cabo Verde en uno de sus programas en agosto de 2015 “que el acoso moral y sexual constituye uno de los mayores problemas laborales en Sal”, afirmación corroborada por entrevistadas y siguiendo el mismo testimonio de Sandra cuenta:

*“...Sufrí acoso sexual un año de mi patrón... cuando trabajaba en una casa limpiando..., aguanté y no dije nada porque necesitaba el dinero para alimentar a mis hijos...”*

## 8. LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Para eliminar o reducir la incidencia de la violencia en el país, el Gobierno, a través del Instituto Caboverdiano para la igualdad y equidad de género ICIEG, creó dos herramientas importantes con el fin de tipificar este problema. Uno de ellos es el Plan Nacional de Lucha contra la Violencia de Género y la otra es la aprobación de la Ley N.º 84/VII/2011, aprobada el 11 de marzo de 2011. Esta Ley responde, desde un punto de vista jurídico, el fenómeno de la violencia de género para establecer medidas de prevención y represión basada en los delitos de violencia de género, así como los mecanismos de protección y asistencia a las víctimas, incluida la protección de los derechos laborales, el acceso a la justicia, la asistencia social y orientación e inserción profesional.

Actualmente en Cabo Verde, la violencia de género es considerada un delito público y requiere que toda la sociedad y sus instituciones lo atienda máximo en 48 horas, con el Fiscal General. Los procedimientos penales incoados en virtud de esta Ley son, a todos los efectos, de carácter urgente. En la Ley se proporcionan para el mecanismo de protección de las víctimas a saber, los centros de apoyo, los refugios y también un fondo de apoyo. Según los datos encontrados, cada vez es mayor el número de denuncias de los malos tratos en Sal como se puede apreciar en la gráfica que se muestra a continuación:

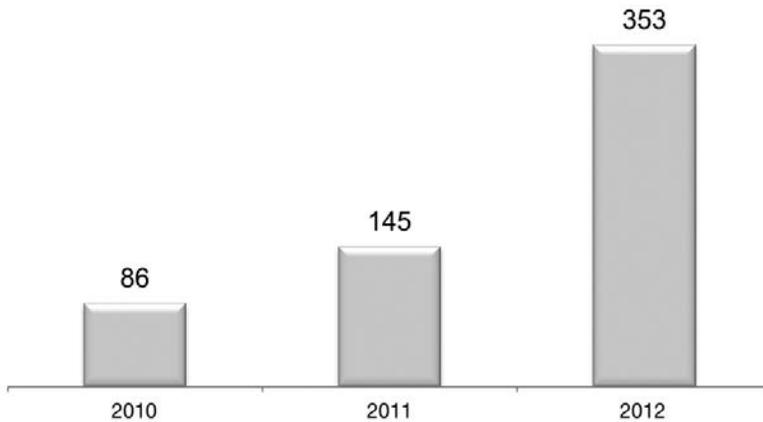


Figura 5. Denuncias de malos tratos en Sal.

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Desde la OMCV hay un proyecto para luchar contra la violencia de género. Es alarmante escuchar las entrevistas de las participantes en este estudio donde coinciden en sus testimonios que hay “violencia de género y especialmente muchas violaciones”.

María cuenta que a su amiga la violaron cuando iba a trabajar:

*“... Hay muchas violaciones..., mi amiga iba a su trabajo y la violaron..., era uno del barrio que llevaba una navaja..., la cogieron entre dos hombres..., vivir en Sal es peligroso para una mujer..., yo tengo miedo porque a cualquier hora te pueden violar...”*

Otra de la entrevistada Ángela cuenta:

*“... hay muchas violaciones principalmente de mujeres y niños/as ..., solo el 20 % denuncia...”*

Maribel cuenta:

*“... hay muchas violaciones en las familias y también los violadores se suelen poner máscaras para que no se sepa quién es...”*

Otra de la entrevistada Claudia comenta:

*“... hay muchas violaciones... normalmente de familias y cada día aparece un caso de denuncia de violación..., yo conozco un caso..., también hay bandas*

*que violan y van a buscar... para contagiar VIH..., la policía hace poco..., hay maltrato a las mujeres..., pero en general no denuncian si la policía viene la mujer dice que no ha pasado nada..., porque tienen miedo...”.*

Otra de las entrevistadas, Teresa, comenta que hay mucha violencia hacia la mujer y que hace un año una mujer mató a su marido porque no podía aguantar más los malos tratos y cuenta:

*“...aquí hay muchos abusos a los/as niños/as también..., muchos casos de la propia familia... la gente denuncia las violaciones pero la policía lo disculpa porque dice que es debido a la falta de cultura o de conocimiento..., aquí tienen hijos/as a partir de los 13 años muchos son con consentimientos pero muchos embarazos son fruto de violaciones..., y tienen miedo de denunciar en la mayoría de los casos porque el violador amenaza..., y la mayoría son de la familia del padre, del abuelo, del tío..., es muy difícil...”.*

Hay muchos embarazos precoces y según los datos que ofrecen las entrevistadas las mujeres tienen una media de 4 a 6 hijos. Sandra cuenta que conoció a su pareja a los diez años y se fue a vivir a casa de los padres de él y cuenta:

*“...sufrí malos tratos durante tres años y no conté nada..., a los dieciséis años me quede embarazada..., actualmente tengo dos hijos y el padre no se ha hecho responsable pero tiene sus apellidos...”.*

En muchos casos, las participantes en este estudio transmiten que es un maltrato reiterado, violaciones que se han ido produciendo durante años a las hijas, nietas, etc., así como un maltrato de una cultura androcentrista en la que, como apunta alguna de las entrevistadas “la mujer no tiene otra opción que aguantar”. Es preocupante la violencia de género y el miedo que transmite la mayoría de las participantes en este estudio ante tanta inseguridad por las violaciones. Es un hecho que precisa de respuesta urgente. En cualquier caso, gran parte de la sociedad aún sigue hablando en susurro de esta alarmante situación.

## **9. DESIGUALDADES DE GÉNERO ¿INVISIBILIDAD?**

Todas las participantes en este estudio consideran que hay desigualdad de género y machismo en Sal. La OMCV realiza una admirable labor que desarrolla en colaboración con el Gobierno y los municipios reforzando con ello este enfoque y las redes existentes para mejorar las condiciones de vida de la sociedad en general y de las mujeres en particular. Con el trabajo progresivo de la OMCV están consiguiendo muchos logros y avances, tales como intentar conquistar los derechos fundamentales de las mujeres y

con la construcción del sujeto femenino. Pero, lamentablemente, se puede afirmar que en la práctica según los datos obtenidos en esta investigación, pese a los esfuerzos del gobierno y de la OMCV hay desigualdad de género y pobreza en Sal. Hay un largo camino por recorrer, pero hay temas que requieren de respuesta inmediata.

## 10. CONCLUSIONES

En este apartado reunimos a continuación las conclusiones más relevantes que podemos extraer del análisis y estudio que se ha realizado de todos los datos obtenidos en esta investigación. Al estudiar la vida de las mujeres de Cabo Verde, y según los datos obtenidos de las entrevistas, visitas domiciliarias, conversaciones con hombres y la participación en la OMCV, se afirma que las mujeres se enfrentan a más obstáculos que los hombres. Esta investigación, llevada a cabo con el propósito de estudiar el mercado de trabajo en la Isla de Sal, fue construido sobre las variables comúnmente ligadas al estudio del capital humano (género, edad y nivel de estudios). A ello se une la existencia de discriminación por razón de género que afecta negativamente a la mujer. Pese a los esfuerzos del gobierno en esta materia hay desigualdad de género. Todas las entrevistadas coinciden en que “hay mucho machismo”, y que la responsable del hogar es la mujer. Esta realidad encierra una gran complejidad y debe ser trabajada, en la cual las mujeres están en una situación desigual.

Por otra parte, y atendiendo a las variables demográficas contempladas en el estudio, los resultados muestran una actitud diferenciada hacia las actitudes hacia el trabajo en razón del género, la edad y el nivel de estudios. En lo que a género se refiere, destaca una mayor actitud activa hacia el empleo por parte de la mujer caboverdiana, en un intento de superación de las desigualdades y porque en la mayoría de los casos, sienten que son las responsables de “traer el dinero a la casa”, y las responsables del hogar. La mayoría de las mujeres en Sal tiene doble jornada en la esfera pública y privada, es la encargada del cuidado de los/as hijos/as, la familia y las tareas del hogar. Esta responsabilidad casi sin límite de la mujer se trasmite abiertamente por todas las entrevistadas.

Con respecto a la edad, este trabajo revela un claro compromiso de los/as más jóvenes, al mostrar un actitud más favorable para acceder al mercado de trabajo, a emplearse en puestos a tiempo parcial, a aceptar la movilidad ocupacional y/o territorial (existe una amplia comunidad caboverdiana de acogida en el extranjero) e, incluso, a aceptar el infraempleo y la precariedad. Sin embargo, las personas de más edad muestran un mayor comportamiento emprendedor, al estar en la actualidad dirigiendo su propio negocio sin aceptar en algunos casos, la movilidad.

Del análisis y discusión de todos los resultados obtenidos hasta el momento en este estudio se pueden establecer las siguientes conclusiones generales:

1. Como indica la información facilitada por la OMCV, debido en gran parte a la inmigración, embarazos precoces, poligamia entre otros aproximadamente el 50 % de los cabezas de familias son mujeres, lo que significa que la Organización de las mujeres de Cabo Verde en la práctica es la Organización de Cabo Verde para las familias. Hay muchas mujeres que viven solas con hijos/as de distintas relaciones, siendo las únicas responsables de sus hijos/as.
2. La mujer sigue teniendo una doble jornada en la esfera pública y en la privada. El cuidado de los/as hijos/as, la familia y la preparación de alimentos y la limpieza siguen siendo trabajos, en un alto porcentaje, casi exclusivamente femeninos.
3. El embarazo precoz es preocupante, así como la gravedad y la magnitud de la epidemia del VIH-SIDA.
4. Tal y como indica la información facilitada por la OMCV, la paternidad y la maternidad no está suficientemente presente, condenando a niños y niñas a situación de exclusión social y a abandonos en la calle. Es urgente que el Estado tome medidas para menores abandonados, que establezca medidas de protección y procedimientos de reparación para quienes han sufrido este proceso.
5. Algunas mujeres siguen teniendo y queriendo tener más hijos/as, pese a no tener espacio ni medios para su cuidado. Hay familias que se agrupan viviendo en una misma casa sin apenas espacio y sin condiciones por no disponer de recursos económicos para buscar otras opciones.
6. El desempleo afecta más a las mujeres que a los hombres.
7. Según se anunciaba en la televisión en el “Jornal da Noite”, corroborado además por algunas de las entrevistadas, el acoso moral y sexual es lo que más contribuye a los problemas laborales en Sal.
8. La pobreza sigue afectando principalmente a las mujeres y niños/as a pesar de los programas destinados a erradicarla. Hay menores que trabajan. La participación política de las mujeres sigue avanzando, pero está lejos de alcanzar nivel aceptable de paridad, de igualdad y de equidad de género.
9. La víctima de la violencia aún sigue teniendo rostro de mujer. Según las estadísticas y testimonios de las entrevistadas, hay violencia de género en Cabo Verde, tal y como transmiten todas las entrevistas que resaltan principalmente sobre este tema “que hay muchas violaciones sexuales”, incluso ocultas entre las propias familias.
10. La delincuencia y el consumo de drogas crea inseguridad principalmente entre las mujeres.

A lo largo de este estudio ha quedado patente una serie de circunstancias que, por ser producto de una discriminación que se remonta a tiempos ya extintos, se ha prolongado en el tiempo siendo una realidad tan alarmante como evidente. Los resultados de este trabajo confirman la necesidad de intensificar las actuales políticas a favor de la igualdad de oportunidades. Además, se considera importante desarrollar acciones educativas dirigidas a la sociedad para estimular una conciencia colectiva que respete la igualdad.

Gracias a la admirable labor de la Organización de mujeres de Cabo Verde, las mujeres son cada vez más conscientes de su papel y su lugar en la sociedad caboverdiana. Sin embargo, a pesar de los principios democráticos que prevalecen en el país, las relaciones entre los sexos siguen siendo asimétricas y la sociedad sigue estando muy influenciada por la cultura patriarcal. Como bien manifiesta la OMCV, es urgente trabajar en este tema ya que no es “un asunto de mujeres”, es un problema social y no se puede ignorar que las mujeres tienen problemas específicos que requieren de políticas específicas. La OMCV trabaja con el gobierno en este tema y luchan para avanzar en el camino hacia la igualdad de la mujer en Cabo Verde. Es evidente que todavía queda mucho trabajo, pero hay aspectos que necesitan respuesta urgente.

Para finalizar, indicar que las conclusiones presentadas son unas conclusiones *inconclusas*, ya que se investiga para conocer y aprender, pero también para seguir investigando sobre el tema, que es nuestro objetivo tras realizar este estudio. De ahí que todavía quede mucho por decir sobre este tema.

## 10. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Anguera, M. T. (1997). *Metodología de la observación en las ciencias humanas*. Madrid. Cátedra.
- Beauvoir, Simone de. (2000). *El segundo sexo*. Madrid: Cátedra.
- Bogdan, S. J., y Bogdan, R. (1994). *Introducción a los métodos cualitativos de investigación*. Barcelona: Paidós.
- Bretón, V., López, A., y Roca, A. (2005). *Las ONGS en la reflexión antropológica sobre el desarrollo y viceversa*. Sevilla: Fundación El Monte.
- Flick, Uwe. (2004). *Introducción a la investigación cualitativa*. Madrid: Morata.
- Geertz, Clifford. (1989). *El antropólogo como autor*. Barcelona: Paidós Studio.
- Hammersley, M. y Atkinson, P. (1994). *Género, cultura y etnia en la escuela. Informes etnográficos*. Barcelona. Paidós.
- OMS. (2002). Envejecimiento activo: un marco político. *Revista Española de Geriátrica y Gerontología*, 37-2.
- Rubio, M. A. (1997). *El análisis de la realidad en la intervención social. Métodos y técnicas de investigación*. Madrid: CCS.
- Taylor, Steve J., y Bogdan, R. (1994). *Introducción a los métodos cualitativos de investigación*. Barcelona: Paidós.
- Woods, P. (1989). *La escuela por dentro. La etnografía en la investigación educativa*. Barcelona: Paidós.

## 11. FUENTES LEGISLATIVAS

Ley 30/2003, de 13 de octubre, sobre medidas para incorporar la valoración de impacto de género en las disposiciones normativas que elabore el Gobierno.

Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de protección integral contra la Violencia de Género.

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

## 12. OTRAS CONSULTAS

Lopes Filho, J. (1996). Ilha de San Nicolau, Cabo Verde. Formacao da sociedade e mudanca cultural. 2 volúmenes. Secretaría Geral, Ministerio de Educacao, Cabo Verde. Links: [www.scielo.org.ar](http://www.scielo.org.ar)

Ficha de Cabo Verde elaborada por La Oficina de Información Diplomática del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación. Links: [http://www.exteriores.gob.es/Documents/FichasPais/CABOVERDE\\_FICHA%20PAIS.pdf](http://www.exteriores.gob.es/Documents/FichasPais/CABOVERDE_FICHA%20PAIS.pdf)

Constitución de la República de Cabo Verde. Links: <http://www.ucp.pt/site/resources/documents/IEP/LusoForum/constituicao%20cape%20verde.pdf>

Nações Unidas Cabo Verde. Link: <http://www.un.cv/index.php>

Red Española contra la trata de personas. Link: [http://www.redconlatrata.org/?rubrique46&entidad=Instrumentos\\_Juridicos&id=411](http://www.redconlatrata.org/?rubrique46&entidad=Instrumentos_Juridicos&id=411)

United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division. World Population Prospects: The 2012 Revision. Link: <http://populationpyramid.net/es/cabo-verde/2015>

Gobierno de la República de Cabo Verde. Link: <http://www.governo.cv/>

Informe económico y comercial de Cabo Verde elaborado por la oficina económica y comercial de España en Dakar en junio de 2014. Link: <http://www.comercio.gob.es/tmpDocsCanalPais/ED4ABFFB50815048DCF2175154059D45.pdf>

The Global competitiveness Report 2012-2013. Klaus Schwab. Editor World Economic Forum. Link: [http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_GlobalCompetitivenessReport\\_2012-13.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_GlobalCompetitivenessReport_2012-13.pdf)

Datos macros. Link: <http://www.datosmacro.com/demografia/poblacion/cabo-verdel>

Portal del Instituto Nacional de Estadística: [www.ine.cv](http://www.ine.cv)

Portal del Instituto Nacional de Estadística de Cabo Verde <http://www.ine.cv/>

UNICEF. Estadística. [http://www.unicef.es/?gclid=CI\\_3y6b2-8YCFdTLtAod3\\_gCIA](http://www.unicef.es/?gclid=CI_3y6b2-8YCFdTLtAod3_gCIA)

Indexmundi. Links: <http://www.indexmundi.com/>

Portal de estadística de Cabo Verde. Mujeres y hombres en Cabo Verde. 2012.

<http://www.ine.cv/actualise/publicacao/files/1103929942013Mulheres%20e%20Homens%20em%20Cabo%20Verde.pdf>

